**Может ли будущий папа взять дополнительные дни отдыха? К какой работе нельзя привлекать беременных?**

Работодатель по своей инициативе не может уволить беременную сотрудницу. Исключением является только ликвидация организации.

Женщине не могут отказать в трудоустройстве из-за беременности.

Для будущих мам не устанавливают испытательный срок.

По договорённости с начальством беременная женщина может перейти на неполный рабочий день или неделю. Зарплату начислят пропорционально отработанному времени.

Если условия труда вредны для здоровья будущей мамы и малыша, работодатель обязан предложить ей другие обязанности с сохранением среднего заработка. Для этого женщине нужно предоставить справку от врача. До перевода на другую должность она временно освобождается от работы.

Можно взять ежегодный оплачиваемый отпуск, не отработав шесть месяцев, до или сразу после отпуска по беременности и родам.

Работодатель не может отправить беременную в командировку. Кроме того, её нельзя попросить выйти на работу сверхурочно, ночью, в выходные и праздничные дни.

Для будущих пап: если жена ушла в отпуск по беременности и родам, то в этот же период можно получить дополнительные дни отдыха. При этом отработанное время роли не играет.

**«Материнский капитал - это одна из мер государственной поддержки, направленных на увеличение рождаемости. В настоящем материале под материнским капиталом понимается материнский капитал, выплачиваемый за счет средств федерального бюджета.»**  
  
   
  
 К улучшению жилищных условий, на которые может быть использован материнский капитал, закон относит следующие случаи:  
-приобретение жилого помещения, в том числе средства (часть средств) материнского капитала могут быть направлены на счет эскроу, бенефициаром по которому является лицо, осуществляющее отчуждение (строительство) приобретаемого (строящегося) жилого помещения;  
  
-строительство жилого помещения с привлечением строительной организации;  
  
- строительство или реконструкция объекта индивидуального жилищного строительства без привлечения организации-подрядчика, а также компенсация затрат на строительство или реконструкцию объекта индивидуального жилищного строительства (ИЖС) (действуют ограничения).  
  
- уплата первоначального взноса и (или) погашение основного долга и уплата процентов по кредитам или займам на приобретение (строительство) жилого помещения, включая ипотечные кредиты;  
  
- погашение основного долга и уплата процентов по кредитам или займам, в том числе ипотечным, на погашение ранее предоставленного кредита или займа на приобретение или строительство жилья;  
  
- оплата участия в долевом строительстве;  
  
- уплата вступительного взноса в качестве участника жилищных, жилищно-строительных, жилищных накопительных кооперативов и др.  
 Приобретение земельного участка за счет средств материнского капитала законодательством не предусмотрено. Так, если вы приобретаете участок для последующего строительства жилого дома, то на его покупку использовать материнский капитал нельзя.  
 Приобретаемое (построенное, реконструированное) жилое помещение с использованием средств материнского капитала должно быть оформлено в общую собственность владельца сертификата, его супруга, детей (в том числе первого, второго, третьего ребенка и последующих детей) с определением размера долей по соглашению.